

Politik der sozialen Verantwortung

Im Bewusstsein der Bedeutung, ein Wettbewerbsmodell vorzuschlagen und umzusetzen, das auf dem Maximale Qualität und Effizienz in sozialer Hinsicht hat die Organisation beschlossen, sich selbst zu zertifizieren nach der Norm SA8000, um die kontinuierliche Einhaltung der Anforderungen der den Kunden, die geltende Gesetzgebung und die Referenzstandards des Sektors.

Zu diesem Zweck verpflichtet sich die Geschäftsleitung des Unternehmens zur Einhaltung und Befolgung ihrer eigenen Richtlinien und Verfahren:

- an alle Anforderungen der Referenznorm SA8000:2014;
- zu internationale Normen und Konventionen sowie an die in der Norm erwähnten Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO);
- an die anwendbaren nationalen Gesetze, Sektorvorschriften, Vertragsbedingungen und jede andere Anforderung freiwillig unterzeichnet und angenommen.

Konkret wird die Politik der sozialen Verantwortung angestrebt:

- den Einsatz von Kinderarbeit nicht zu fördern, zu beschäftigen oder zu unterstützen;
- Zwangsarbeit nicht zu fördern, zu beschäftigen oder zu unterstützen;
- die Gewährleistung angemessener, sicherer und gesunder Arbeitsplätze und die Durchführung von Maßnahmen zur Prävention, Unfälle, Verletzungen, Berufskrankheiten;
- das Recht der Arbeitnehmer auf den Beitritt zu Gewerkschaften zu respektieren;
- keine Art von Diskriminierung gegen das Personal in unter jeglichen Bedingungen;
- keine disziplinarischen Praktiken oder verbale Beschimpfungen zu verwenden oder zu unterstützen, die der Einhaltung der Vorschriften zuwiderlaufen der Würde der Menschen;
- die Anpassung und Einhaltung der gesetzlich vorgesehenen Arbeitszeit, der nationalen Vereinbarungen und und der geltende nationale Tarifvertrag;
- die Arbeitnehmer gemäß den Bestimmungen des nationalen Tarifvertrags, dem sie angehören, zu bezahlen;
- einen Qualifizierungs- und Überwachungsprozess in Bezug auf Lieferanten zu implementieren, die berücksichtigen, soweit es die Möglichkeiten der Gesellschaft zulassen, auch die
- Einhaltung der Anforderungen von SA8000:2014 Norm;
- dem gesamten Personal eine angemessene Schulung zum SA8000 Norm zu bieten.

Auch die Geschäftsführung ist engagiert:

- angemessene Ressourcen für die Umsetzung und Verbesserung des Systems der SA8000:2014 Verwaltung;
- die Politik der sozialen Verantwortung an die verschiedenen Interessengruppen zu verbreiten, durch geeignete Kommunikations- und Informationskanäle;
- interessierte Parteien einzubeziehen
- keine Form von Vergeltung zu üben, falls sie gemeldet werden Handlungen oder Verhalten des Unternehmens, die nicht mit SA8000:2014 übereinstimmen.

Das Unternehmen definiert und unterhält einen internen und externen Kommunikationsplan für angemessene und systematische Informationen über die Ergebnisse der eigenen Verwaltung bereitzustellen System der sozialen Verantwortung.

Die Politik stellt den Bezugs- und Ausgangspunkt für die Festlegung der Ziele dar und Verbesserungsprogramme. Anlässlich speziell einberufener Sitzungen (mindestens einmal pro Jahr) prüft die Geschäftsleitung die Gültigkeit der Richtlinie und bewertet die Gelegenheiten zur Verbesserung der Unternehmensleistung und definiert die Ziele von Verbesserung.

Endine Gaiano, 03/10/2017



Cert. N° 130608-01



Cert. N° 130608-03



Cert. N° 1616191-01